

**รายละเอียดของวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์**

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา

รหัสวิชา 1634805 ชื่อวิชา การฝึกประสบการณ์วิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารเทศศาสตร์

Field Experience in Library and Information Science

2. จำนวนหน่วยกิต

5 (0-40-0) หน่วยกิต - ไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง

3. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา

3.1 หลักสูตร :ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556 2561

3.2 ประเภทของรายวิชา : วิชาบังคับ วิชาเลือก วิชาประสบการณ์วิชาชีพ

4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

4.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา : คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

4.2 อาจารย์ผู้สอน: ดร.จิตชิน จิตติสุขพงษ์

5. ภาคการศึกษา / ปีการศึกษา / ชั้นปีที่เรียน / ตอนเรียน

ภาคการศึกษาที่ 1 / ปีการศึกษา 2562/ ชั้นปีที่ 4 / A1

6. ข้อกำหนดในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์

ต้องเรียนรายวิชาบังคับครบตามกำหนด

7. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

3 กรกฎาคม 2562

หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

1. จุดมุ่งหมายของรายวิชา

1.1 เพื่อให้ศึกษามีวินัย มีความรับผิดชอบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ มีภาวะผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีจรรยาบรรณทางวิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์

1.2 เพื่อให้ศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบูรณาการความรู้ไปสู่การปฏิบัติ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้

1.3 เพื่อให้ศึกษาสามารถคิดอย่างเป็นระบบ สามารถประยุกต์ความรู้ไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างสร้างสรรค์

1.4 เพื่อให้นักศึกษาสามารถปรับตัว ทำงานร่วมกับผู้อื่น และช่วยเหลือผู้อื่นในการแก้ปัญหา สถานการณ์ต่าง ๆ ได้

1.5 เพื่อให้นักศึกษาสามารถสื่อสาร และเลือกรูปแบบการนำเสนอสารสนเทศ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศได้อย่างเหมาะสม

2. วัตถุประสงค์ในการพัฒนา/ปรับปรุงรายวิชา

ปรับปรุงคู่มือและรายงานผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ที่นักศึกษาสามารถเรียนรู้กระบวนการ และนำเสนอรายงานได้ในฉบับเดียวกัน

หมวดที่ 3 ลักษณะและการดำเนินการ

1. คำอธิบายรายวิชา

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพปฏิบัติในห้องสมุดและองค์กรสารสนเทศ ประเด็นปัญหาและการ แก้ไข ปัญหาในสภาวะแวดล้อมจริงของห้องสมุดและองค์กรสารสนเทศทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

Field training in libraries and information organizations; issue management in real-life scenario of public and private libraries and information organizations.

2. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

บรรยาย	สอนเสริม	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพปฏิบัติ/ งานภาคสนาม/การฝึกประสบการณ์ วิชาชีพงาน	การศึกษาด้วย ตนเอง
-	-	ไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง	-

3. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่นักศึกษาเป็นรายบุคคล

3.1 นักศึกษาสามารถร้องขอและรับคำปรึกษาจากอาจารย์นิเทศได้ทุกช่องทาง ได้แก่

- 1) โทรศัพท์หมายเลข 02-244-5360 ในวันและเวลาราชการ
- 2) เว็บไซต์ของสาขาวิชา : <http://info-science.dusit.ac.th/>
- 3) Social Network เช่น Facebook, Line

4. ข้อควรปฏิบัติของนักศึกษา

การฝึกประสบการณ์วิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ในหน่วยงานหรือองค์กร ที่เกี่ยวข้อง ต้องใช้เวลาต่อเนื่องจนครบชั่วโมงตามที่ระบุไว้ในหลักสูตร และ/หรือตามเวลาการทำงานของ หน่วยงานหรือองค์กรที่รับนักศึกษาฝึกงาน โดยนักศึกษาต้องเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ ดังนี้

4.1 หาข้อมูลเพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมาย วัฒนธรรม กฎ ระเบียบ ขั้นตอนใน การทำงานของหน่วยงานหรือองค์กรที่จะเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

4.2 รายงานตัว นำส่งเอกสารที่จำเป็น และเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพตามวัน เวลาที่สาขาวิชา กำหนด และ/หรือตามเวลาการทำงานของหน่วยงานหรือองค์กรที่รับนักศึกษาฝึกงานกำหนด

4.3 นำความรู้จากการเรียนการสอน ไปประยุกต์ใช้ในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพประสบการณ์ ตามความเหมาะสม

5. กิจกรรมหรืองานที่นักศึกษาต้องปฏิบัติ

กิจกรรมหรืองานที่ต้องปฏิบัติ	รูปแบบ	กำหนดส่ง
1. รายงานผลระหว่างการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพประสบการณ์ (อย่างน้อย 2 ครั้ง)	การพูดคุยผ่านอีเมล หรือโซเชียลเน็ตเวิร์ค	ช่วงที่ 1 หลังฝึกงานผ่านไป 1 เดือน ช่วงที่ 2 หลังฝึกงานผ่านไป 2 เดือน
2. รายงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ที่ นำเสนอข้อมูลต่อไปนี้ ○ ข้อมูลพื้นฐานของสถานที่ฝึก ประสบการณ์ ○ ภาพบรรยากาศของสถานที่ฝึกงาน ○ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมาย ○ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นใน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ประสบการณ์ ○ วิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	รูปเล่มรายงานตามที่ สาขาวิชากำหนด	ภายใน 7 วัน หลังจากนักศึกษาฝึก ประสบการณ์เสร็จสิ้น
3. แบบประเมินการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพจากหน่วยงานหรือองค์กร	จดหมายตามที่ หน่วยงานหรือองค์กร กำหนด	ภายใน 7 วัน หลังจากนักศึกษาฝึก ประสบการณ์เสร็จสิ้น

6. การติดตามผลการเรียนรู้จากการฝึกประสบการณ์วิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์

6.1 ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์
ผู้ดูแลนักศึกษา เพื่อติดตามและตรวจสอบความเรียบร้อยในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย

6.2 อาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา ติดตามและประสานงานเพื่อแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ให้นักศึกษาได้รับ
ทราบข้อมูล

6.3 คณะกรรมการบริหารหลักสูตร นำผลการประเมินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ มาพิจารณาและหารือ เพื่อเป็นแนวทางในการบริการจัดการการฝึก
ประสบการณ์วิชาชีพในภาคการศึกษาถัดไป

7. หน้าที่ความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา

7.1 ติดตามประสานงานกับพี่เลี้ยงในสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

7.2 ติดตามและสังเกตการณ์การฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา

7.3 แนะนำและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาเมื่อมีการร้องขอ

7.4 ประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

8. หน้าที่ความรับผิดชอบของพี่เลี้ยงในสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

8.1 รับทราบข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และติดต่อประสานงานกับอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา

8.2 แนะนำและให้ข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ และวัฒนธรรมที่ดีของสถานฝึกประสบการณ์

8.3 แนะนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และวิธีการปฏิบัติงานที่ส่งเสริมให้เกิดทักษะการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

8.4 แนะนำบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือต้องติดต่อประสานงานและทำงานร่วมกัน

8.5 แจกข้อมูลที่มีประโยชน์ต่ออาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษาที่จะส่งเสริมให้นักศึกษามีพัฒนาการการทำงานที่ดี

9. สิ่งอำนวยความสะดวกและการสนับสนุนที่ต้องการจากสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

9.1 สถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

9.2 วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และคู่มือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

9.3 แหล่งข้อมูลที่สามารถค้นคว้า เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา

9.4 พี่เลี้ยงที่คอยให้คำแนะนำในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

9.5 อาจารย์ที่ปรึกษาที่คอยให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

หมวดที่ 4 การพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา

4.1 การประเมินผลการเรียนรู้(หมวด 5 ข้อ 2)

ผลการเรียนรู้ที่ต้องการพัฒนา	กลยุทธ์การสอน	กลยุทธ์การประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนของการประเมินผล
<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1. มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม (M1)</p> <p>2. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (M2)</p> <p>3. มีภาวะความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น (M3)</p> <p>4. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รวมทั้งเคารพในศักดิ์ศรี และคุณค่าของความเป็นมนุษย์ (M4)</p> <p>5. มีจรรยาบรรณทางวิชาการ และวิชาชีพ บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (M5)</p>	-	<p>อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุมการฝึกที่สถานประกอบการร่วมกันพิจารณา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรงต่อเวลาสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบ (M1) - ความอดทนและขยันหมั่นเพียร และความซื่อสัตย์สุจริต (M2) - การปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (M4) - ความประพฤติเป็นไปตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (M5) 	-	20%
<p>ด้านความรู้</p> <p>1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และทฤษฎีที่สำคัญในสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ และสารสนเทศศาสตร์ และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง (K1)</p> <p>2. สามารถบูรณาการความรู้ในสาขาวิชา</p>	-	<p>อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุมการฝึกที่สถานประกอบการร่วมกันพิจารณา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้และทักษะในวิชาชีพ (K1) - มีความรู้ เรื่องการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ 	-	20%

ผลการเรียนรู้ที่ต้องการพัฒนา	กลยุทธ์การสอน	กลยุทธ์การประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนของการประเมินผล
<p>บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ กับความรู้ในศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง (K2)</p> <p>3. สามารถประยุกต์ความรู้จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ (K3)</p> <p>4. สามารถติดตามความเปลี่ยนแปลงทางวิชาการทั้งศาสตร์ในสาขาวิชา</p> <p>บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งนำไปประยุกต์ใช้ได้ (K4)</p>		<p>ในสถานประกอบการ (K2)</p> <p>- สามารถปฏิบัติงานตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมายได้ถูกต้องตามขั้นตอน (K3)</p> <p>- มีความสามารถในการพัฒนาเรียนรู้ด้วยตนเอง (K4)</p>		
<p>ด้านทักษะทางปัญญา</p> <p>1. มีความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ มีวิจรรย์ญาณหรือดุลยพินิจในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ (C1)</p> <p>2. มีความสามารถในการประยุกต์ความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการ และทฤษฎีต่างๆ ในการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาได้อย่างสร้างสรรค์ (C2)</p> <p>3. สามารถใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ (C3)</p>	-	<p>อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุมการฝึกที่สถานประกอบการร่วมกันพิจารณา ดังนี้</p> <p>- ความเข้าใจในการเรียนรู้จากงานที่ได้รับมอบหมาย มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานและการปรับปรุงการทำงาน (C1)</p> <p>- การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในการทำงาน วิเคราะห์งานและประยุกต์ความรู้มาใช้งานได้อย่างเหมาะสม (C2)</p>	-	20%
ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและ	-	อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุมการฝึกที่	-	20%

ผลการเรียนรู้ที่ต้องการพัฒนา	กลยุทธ์การสอน	กลยุทธ์การประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนของการประเมินผล
<p>ความรับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ (I1) 2. มีความรับผิดชอบในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (I2) 3. มีความสามารถในการปรับตัว ร่วมกิจกรรม และมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์ (I3) 4. สามารถให้ความช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวก แก่ไขปัญหาสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ (I4) 		<p>สถานประกอบการร่วมกันพิจารณา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความร่วมมือและประสานงานกับผู้อื่น (I1) - ปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อยในเวลาที่กำหนด (I2) - การแสดงกิริยามารยาทและวาจาสุภาพและการแสดงความเคารพต่อบุคคล ในสถานประกอบการ ตลอดจนการมีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน (I3) - มีน้ำใจในการช่วยเหลืองาน และพร้อมดำเนินงานและแก้ไขปัญหาภายใต้สถานการณ์ที่กดดัน (I4) 		
<p>ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถสื่อสารภาษาไทย ทั้งการพูด การฟัง การอ่าน การเขียน การสรุปประเด็น และการนำเสนอได้อย่างมีประสิทธิภาพ (N1) 2. สามารถเลือก และใช้รูปแบบการนำเสนอสารสนเทศ ตลอดจนใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ (N2) 	-	<p>อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุมการฝึกที่สถานประกอบการร่วมกันพิจารณา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้ เรื่องการใช้ภาษาในการพูด / อ่าน / เขียน และการคิดคำนวณ การเขียนรายงานสรุปการฝึก ประสพการณ์วิชาชีพฯ (N1) 	-	20%

ผลการเรียนรู้ที่ต้องการพัฒนา	กลยุทธ์การสอน	กลยุทธ์การประเมิน	สัปดาห์ที่ประเมิน	สัดส่วนของการประเมินผล
3. สามารถเลือก และประยุกต์ใช้เทคนิคทางสถิติ หรือคณิตศาสตร์เกี่ยวข้อง ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม (N3)		- มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน ใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างถูกวิธี มีความระมัดระวัง มีความปลอดภัย และการรักษาความสะอาด สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และเครื่องมืออุปกรณ์ (N2)		

ผลการเรียนรู้	เกณฑ์การให้คะแนน (Rubrics)					ร้อยละ การผ่านเกณฑ์
	1	2	3	4	5	
บุคคลและความ รับผิดชอบ (I)	- ให้ความร่วมมือและ ประสานงานกับผู้อื่น ปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อย ในเวลาที่กำหนด การแสดง กิจกรรมยาวและวาจา สุภาพและการแสดงความ เคารพต่อบุคคล ในสถาน ประกอบการ ตลอดจนการ มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน มีน้ำใจ ในการช่วยเหลืองาน และ พร้อมดำเนินงานและแก้ไข ปัญหาภายใต้สถานการณ์ที่ กดดัน คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.00 - 1.49	- ให้ความร่วมมือและ ประสานงานกับผู้อื่น ปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อย ในเวลาที่กำหนด การแสดง กิจกรรมยาวและวาจา สุภาพและการแสดงความ เคารพต่อบุคคล ในสถาน ประกอบการ ตลอดจนการ มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน มีน้ำใจ ในการช่วยเหลืองาน และ พร้อมดำเนินงานและแก้ไข ปัญหาภายใต้สถานการณ์ที่ กดดัน คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.50 - 2.49	- ให้ความร่วมมือและ ประสานงานกับผู้อื่น ปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อย ในเวลาที่กำหนด การแสดง กิจกรรมยาวและวาจา สุภาพและการแสดงความ เคารพต่อบุคคล ในสถาน ประกอบการ ตลอดจนการ มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน มีน้ำใจ ในการช่วยเหลืองาน และ พร้อมดำเนินงานและแก้ไข ปัญหาภายใต้สถานการณ์ที่ กดดัน คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 2.50 - 3.49	- ให้ความร่วมมือและ ประสานงานกับผู้อื่น ปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อย ในเวลาที่กำหนด การแสดง กิจกรรมยาวและวาจา สุภาพและการแสดงความ เคารพต่อบุคคล ในสถาน ประกอบการ ตลอดจนการ มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน มีน้ำใจ ในการช่วยเหลืองาน และ พร้อมดำเนินงานและแก้ไข ปัญหาภายใต้สถานการณ์ที่ กดดัน คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.50 - 4.49	- ให้ความร่วมมือและ ประสานงานกับผู้อื่น ปฏิบัติงานสำเร็จเรียบร้อย ในเวลาที่กำหนด การแสดง กิจกรรมยาวและวาจา สุภาพและการแสดงความ เคารพต่อบุคคล ในสถาน ประกอบการ ตลอดจนการ มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน มีน้ำใจ ในการช่วยเหลืองาน และ พร้อมดำเนินงานและแก้ไข ปัญหาภายใต้สถานการณ์ที่ กดดัน คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 4.50 - 5.00	
ด้านทักษะการ วิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ (N)	อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุม การฝึกที่สถานประกอบการ ร่วมกันพิจารณา ดังนี้ - มีความรู้ เรื่องการใช้ภาษา ในการพูด / อ่าน / เขียน และการคิดคำนวณ การเขียนรายงานสรุปการ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ มี ทักษะการใช้เทคโนโลยี	อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุม การฝึกที่สถานประกอบการ ร่วมกันพิจารณา ดังนี้ - มีความรู้ เรื่องการใช้ภาษา ในการพูด / อ่าน / เขียน และการคิดคำนวณ การเขียนรายงานสรุปการ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ มี ทักษะการใช้เทคโนโลยี	อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุม การฝึกที่สถานประกอบการ ร่วมกันพิจารณา ดังนี้ - มีความรู้ เรื่องการใช้ภาษา ในการพูด / อ่าน / เขียน และการคิดคำนวณ การเขียนรายงานสรุปการ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ มี ทักษะการใช้เทคโนโลยี	อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุม การฝึกที่สถานประกอบการ ร่วมกันพิจารณา ดังนี้ - มีความรู้ เรื่องการใช้ภาษา ในการพูด / อ่าน / เขียน และการคิดคำนวณ การเขียนรายงานสรุปการ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ มี ทักษะการใช้เทคโนโลยี	อาจารย์นิเทศและผู้ควบคุม การฝึกที่สถานประกอบการ ร่วมกันพิจารณา ดังนี้ - มีความรู้ เรื่องการใช้ภาษา ในการพูด / อ่าน / เขียน และการคิดคำนวณ การเขียนรายงานสรุปการ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ มี ทักษะการใช้เทคโนโลยี	

ผลการเรียนรู้	เกณฑ์การให้คะแนน (Rubrics)					ร้อยละ การผ่านเกณฑ์
	1	2	3	4	5	
<p>สารสนเทศในการปฏิบัติงาน ใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างถูก วิธี มีความระมัดระวัง มี ความปลอดภัย และการ รักษาความสะอาด สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน และเครื่องมือ อุปกรณ์ คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 1.00 - 1.49</p>	<p>สารสนเทศในการปฏิบัติงาน ใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างถูก วิธี มีความระมัดระวัง มี ความปลอดภัย และการ รักษาความสะอาด สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน และเครื่องมือ อุปกรณ์ คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 1.50 - 2.49</p>	<p>สารสนเทศในการปฏิบัติงาน ใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างถูก วิธี มีความระมัดระวัง มี ความปลอดภัย และการ รักษาความสะอาด สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน และเครื่องมือ อุปกรณ์ คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 2.50 - 3.49</p>	<p>สารสนเทศในการปฏิบัติงาน ใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างถูก วิธี มีความระมัดระวัง มี ความปลอดภัย และการ รักษาความสะอาด สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน และเครื่องมือ อุปกรณ์ คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 3.50 -4.49</p>	<p>สารสนเทศในการปฏิบัติงาน ใช้เครื่องมืออุปกรณ์อย่างถูก วิธี มีความระมัดระวัง มี ความปลอดภัย และการ รักษาความสะอาด สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน และเครื่องมือ อุปกรณ์ คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 4.50 - 5.00</p>		

หมวดที่ 5 การวางแผนและการเตรียมการ

1. การกำหนดสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

1.1 คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา ร่วมพิจารณาคัดเลือกสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่ยินดีรับนักศึกษาเข้ารับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยพิจารณาจากลักษณะงานและความพร้อม ดังนี้

- 1) เป็นหน่วยงานหรือองค์การที่สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาตามจุดมุ่งหมายของสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์
- 2) มีสถานที่ตั้งที่มีความปลอดภัย มีความสะดวกในการเดินทาง และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- 3) มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความพร้อมในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
- 4) สามารถจัดพี่เลี้ยงดูแลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้แก่ศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด
- 5) ยินดี และเต็มใจรับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

1.2 สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ กำหนดระยะเวลาในการติดต่อประสานกับสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

- 1) นักศึกษาต้องเสนอชื่อสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ให้ทางสาขาวิชาทราบก่อนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 90 วัน
- 2) สาขาวิชาทำหนังสือขอความอนุเคราะห์และรอการตอบรับ ใช้เวลาประมาณ 30 วัน
- 3) สาขาวิชาทำหนังสือส่งตัวแจ้งไปยังสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ใช้เวลาประมาณ 14 วัน หรือนักศึกษานำหนังสือส่งตัวไปยื่นต่อสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในวันที่เริ่มฝึกประสบการณ์

2. การเตรียมความพร้อมของนักศึกษา

สาขาวิชาจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ และมอบคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ ก่อนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อย่างน้อย 7 วัน เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวังจากการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ วิธีการประเมิน ช่องทางการติดต่อสื่อสาร จัดอบรมบุคลิกภาพ หรือเทคนิคต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

3. การเตรียมอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา

สาขาวิชาจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวังจากการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ วิธีการประเมิน ช่องทางการติดต่อสื่อสาร และกำหนดการต่าง ๆ ในช่วงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

4. การเตรียมที่เลี้ยงดูแลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

อาจารย์ผู้ดูแลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ประสานงานกับที่เลี้ยงดูแลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ สิ่งที่คาดหวังจากการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ วิธีการประเมิน ช่องทางการติดต่อสื่อสาร และกำหนดการต่าง ๆ ในช่วงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

5. การจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประชุมร่วมกันเพื่อเตรียมการหากเกิดสถานการณ์ที่ไม่ปกติกับนักศึกษา หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อาทิ

5.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเดินทาง ป้องกันโดยอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษาช่วยพิจารณาคัดเลือกสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่ไม่มีผลกระทบต่อความปลอดภัยของนักศึกษา หรือมีผลกระทบต่อความปลอดภัยที่สุด

5.2 ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จากการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือสำนักงานต่าง ๆ ป้องกันโดยการจัดปฐมนิเทศอบรม แนะนำการใช้งานอุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ และย้ำเตือนให้นักศึกษาปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพโดยเคร่งครัด

หมวดที่ 6 การประเมินนักศึกษา

1. ประเด็นการประเมิน

การประเมินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จะพิจารณาการบรรลุผลการเรียนรู้ 5 ด้าน โดยใช้เกณฑ์รูปิก ที่กำหนดไว้ในหมวดที่ 4 แล้วนำไปเทียบกับเกณฑ์การประเมินผลแบบอิงเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งนักศึกษาต้องได้ระดับผลการเรียน “ผ่าน” ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์

2. เกณฑ์การประเมินผล

การประเมินผลใช้เกณฑ์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มี 3 ระดับ คือ

PD	หมายถึง	ผ่านดีเยี่ยม
P	หมายถึง	ผ่าน
NP	หมายถึง	ไม่ผ่าน

3. กระบวนการประเมินผล

3.1 ที่เลี้ยงดูแลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และหัวหน้าสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พิจารณาให้คะแนนตามผลการเรียนรู้ 5 ด้าน โดยมีคะแนน 60 คะแนน

3.2 อาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา พิจารณาให้คะแนนจากรายงานผลระหว่างการฝึกประสบการณ์วิชาชีพประสบการณ์ และรายงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยมีคะแนน 40 คะแนน

4. ความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา และกรรมการบริหารหลักสูตร

4.1 ประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษาตามแบบประเมิน บันทึกผลการนิเทศ และทำรายงานสรุปผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

4.2 คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ร่วมพิจารณาและทำรายงานสรุปผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (มคอ.6) เสนอต่อคณะ

หมวดที่ 7 การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

1. กลยุทธ์การประเมินประสิทธิผลของรายวิชาโดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่

1.1 นักศึกษา - ตอบแบบประเมินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

1.2 พี่เลี้ยงดูแลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ - ตอบแบบประเมินนักศึกษา และข้อเสนอแนะในการพัฒนานักศึกษารุ่นต่อไป

1.3 อาจารย์ผู้ดูแลนักศึกษา - ตอบแบบประเมินกระบวนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์

2. กระบวนการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์และการวางแผนปรับปรุงประสิทธิผลของการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

2.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ทวนสอบรายวิชาด้วยตนเอง

2.2 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมประชุมหารือ เพื่อดำเนินการทวนสอบ ตรวจสอบประเมินการเรียนรู้ของนักศึกษาจากคะแนนผลงานต่าง ๆ